



**Investește
în OAMENI**
Proiect co-finanțat
din Fondul Social
European prin
Programul
Operațional
Sectorial
Dezvoltarea
Resurselor Umane
2007 – 2013

<http://practicor.ro/euro-regio>

Partener P1 Partener P1 Universitatea "Eftimie Murgu" din Reșița Universitatea "Eftimie Murgu" din Reșița



Olga-Ioana AMARIEI
Manager local P1

Conferința de închidere a proiectului PRACTICOR® EURO-REGIO

Parteneriat regional și euro-regional pentru tranziția spre piața muncii prin consiliere
pentru carieră și stagii de practică la angajator - PRACTICOR® EURO-REGIO
POSDRU/161/2.1/G/132889





Universitate în regiune și pentru regiune

Investește în OAMENI

Proiect co-finanțat
din Fondul Social
European prin
Programul
Operațional
Sectorial
Dezvoltarea
Resurselor Umane
2007 – 2013

<http://practicor.ro/euro-regio>



Conferința de închidere a proiectului PRACTICOR® EURO-REGIO



Parteneriat regional și euro-regional pentru tranziția spre piața muncii prin consiliere pentru carieră și stagii de practică la angajator - PRACTICOR® EURO-REGIO

POSDRU/161/2.1/G/132889



Echipe de implementare P1

Investește în OAMENI

Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

<http://practicor.ro/euro-regio>



	Nume și prenume	Funcția ocupată în proiect
Echipe de management	Hamat Codruța-Oana Amariei Olga-Ioana	Manager / Leader local P1
Experți pe termen lung	Frunzăverde Doina Micloșină Călin	Responsabil consiliere
	Paulescu Sorina-Maria Hațiegan Cornel	Expert identificare și urmărire grup țintă
	Coman Liviu	Responsabil tehnic
	Cuzmoș Adrian	Responsabil publicitate
	Cziple Florentina	Responsabil practică
	Minda Andrea	Responsabil organizare
	Amariei Olga Ioana	Responsabil schimb experiență
	Răduca Mihaela	Responsabil tutori



Modalitățile de dezvoltare a carierei prin stagii de practică

Investește în OAMENI

Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

<http://practicor.ro/euro-regio>



Baza de idei

Înregistrare și consiliere



PRACTICA



Parteneriat regional și euro-regional pentru tranziția spre piața muncii prin consiliere pentru cariera și stagii de practică la angajator - PRACTICOR® EURO-REGIO
POSDRU/161/2.1/G/132889



Relația Universitate - partener de practică

Investește în OAMENI
Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

<http://practicor.ro/euro-regio>

1. SC BURGEROM SA Reșița
2. SC ELECTROECHIPAMENT INDUSTRIAL SRL Reșița
3. E-ON Distribuție România
4. SC MIBAROM SRL Reșița
5. SC HYDROENGINEERING SA Reșița
6. NEXT CITY
7. SC REDUCTOARE & REGENERABILE SA Reșița
8. SC UCM Reșița
9. SC KATHREIN SRL Timișoara
10. ISPE București



Parteneriat regional și euro-regional pentru tranziția spre piața muncii prin consiliere pentru carieră și stagii de practică la angajator - PRACTICOR® EURO-REGIO

POSDRU/161/2.1/G/132889



Desfășurarea stagiului de practică

Investește în OAMENI

Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

<http://practicor.ro/euro-regio>



Parteneriat regional și euro-regional pentru tranziția spre piața muncii prin consiliere pentru carieră și stagii de practică la angajator - PRACTICOR® EURO-REGIO
POSDRU/161/2.1/G/132889



Workshop-ul cu tema Biotechnology

Investește în OAMENI

Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

<http://practicor.ro/euro-regio>



Parteneriat regional și euro-regional pentru tranziția spre piața muncii prin consiliere pentru carieră și stagii de practică la angajator - PRACTICOR® EURO-REGIO
POSDRU/161/2.1/G/132889



Concursuri post consiliere

Investește în OAMENI

Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

<http://practicor.ro/euro-regio>



Parteneriat regional și euro-regional pentru tranziția spre piața muncii prin consiliere pentru carieră și stagii de practică la angajator - PRACTICOR® EURO-REGIO
POSDRU/161/2.1/G/132889

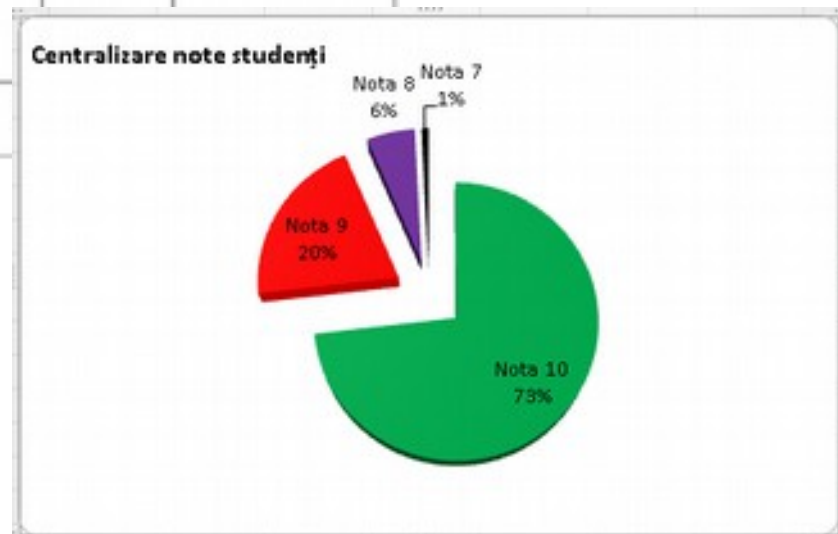
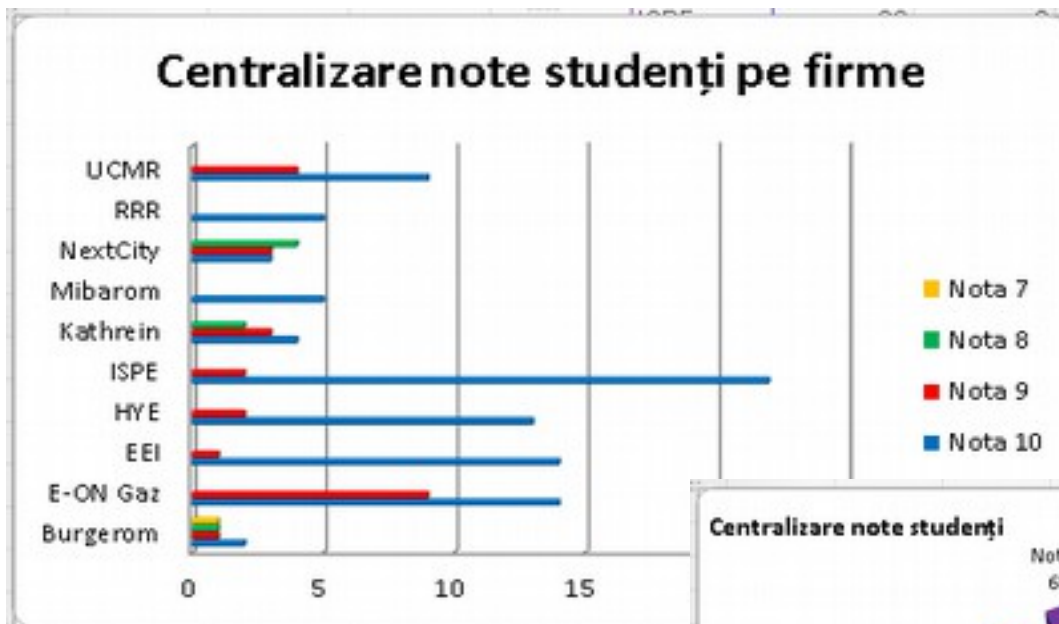


Rezultatele colocviului de practică

Investește în OAMENI

Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

<http://practicor.ro/euro-regio>





Concluzii

- ✓ Un factor cheie în asigurarea unui cadru structurat în **derularea stagiului de practică** a fost crearea de parteneriate pe termen lung între cele două universități organizatoare de practică și agenții economici locali și nu numai. Companiile/partenerii de practică, și-au manifestat interesul pentru continuarea parteneriatului. În afară de acești agenți economici, prin intermediul sesiunilor de diseminare și a focus-grupurilor organizate, au mai fost identificate și alte firme care doresc să ofere locuri de practică pentru studenți în colaborări viitoare.
- ✓ Activitatea de lărgire a bazei de date a partenerilor de practică trebuie să constituie pentru universități o activitate continuă.
- ✓ Pentru o bună desfășurare a activității, esențială a fost **facilitarea comunicării** (înaintea stagiului de practică, dar și în timpul și după finalizarea acestuia) prin intermediul **platformei on-line** care a permis agenților economici să își exprime așteptările și propunerile de teme pentru practică sau pe viitor, pentru alte proiecte dedicate studenților.

Investește în OAMENI

Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

<http://practicor.ro/euro-regio>





Concluzii

- În același timp, prin promovarea acestui mediu de comunicare de către cadrele didactice (atât CDS, cât și cadre didactice din echipa de implementare), **platforma on-line** devine un spațiu de întâlnire pentru companii și studenți și în afara activității de practică, respectiv un instrument de colectare extrem de eficient a informațiilor despre modul în care se derulează stagiile de practică.
- Realizarea de focus-grupuri constituie un mijloc de îmbunătățire a comunicării între universitate și agenții economici-parteneri de practică. Informațiile înregistrate prin intermediul acestora (chestionare, mediu online, discuții semi structurate) reflectă o serie de aspecte importante legate de relația **Universitate - partener de practică**, iar rezultatele și concluziile obținute trebuie transmise către factorii decizionali competenți.

Investește în OAMENI

Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

<http://practicor.ro/euro-regio>





Concluzii

- ❑ Durata și tematicile stagiilor de practică sunt factorii care asigură valoarea adăugată atât pentru studenți cât și pentru companii.
- ❑ Alegerea unor subiecte/tematici relevante pentru organizație, dar care să țină cont de abilitățile și cunoștințele studenților este primul pas important în pregătirea stagiului de practică pe care trebuie să-l facă organizația gazdă împreună cu responsabilii de practică din Universitate.
- ❑ Timpul este al doilea element relevant și, totodată, sursă de stres pozitiv sau negativ în funcție de modul în care este alocat pentru proiectele de practică propuse. Scopul principal al stagiului este, într-adevăr, ca studenții să dobândească noi competențe practice. Dar, la fel de importantă este și finalizarea acestuia într-un mod pozitiv, cu un sentiment de satisfacție pentru proiectul finalizat și rezultatele obținute, ceea ce se poate întâmpla doar dacă se face o dimensionare corectă a proiectului de practică raportat la durata stagiului.

Investește în OAMENI

Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

<http://practicor.ro/euro-regio>





Concluzii

- Pentru mulți dintre studenții care participă la stagii de practică este prima experiență, primul contact real cu o companie din ipostaza de „angajat” și nu de „client”. În aceeași măsură, și pentru tutorii din compania gazdă poate fi prima experiență de îndrumare a unor tineri, știut fiind că, mai ales în companiile cu o structură flexibilă, „ultimul venit” este cel în sarcina căruia revine acomodarea și ghidarea internilor sau a practicanților.
- Chiar dacă, de multe ori, stagiile de practică sunt privite ca o „corvoadă”, o pierdere de timp (atât de către studenți cât și de către companii), proiectele și stagiile de practică realizate cu răspundere sunt din ce în ce mai răspândite.
- Pentru a schimba această preconcepție e nevoie de comunicarea nu doar a rezultatelor finale ale unui proiect, ci de o comunicare continuă cu „exteriorul” pentru a face cunoscute etapele de planificare și implementare a stagiilor de practică, preocuparea și implicarea responsabililor de practică, a studenților și a tutorilor în acest proces, precum și rezultatele și beneficiile obținute de părțile implicate.

Investește în OAMENI

Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

<http://practicor.ro/euro-regio>





Concluzii

Mediatizarea informațiilor pentru replicarea bunelor practici s-a realizat și a avut impact datorită mediilor diferite de comunicare: în presa scrisă, în mediul online (pe site-ul proiectului, site-uri partenere și în presa online), sesiuni de comunicare și informare realizate în cadrul universităților, discuții și întâlniri non-formale cu alte companii în afara celor implicate în proiect.

Modelul aplicat **PRACTICOR** dezvoltat de Univ. Politehnica din Timisoara a fost un real folos și va constitui baza unei revigorari pentru viitor. Internationalizarea oferita, dezvoltarea de aptitudini complementare la studentii participanti și îndrumările primite ne vor fi de mare folos (incluzând managementul general și implementarea economical)

Investește în OAMENI

Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

<http://practicor.ro/euro-regio>





Recomandări

- ❖ Pentru un impact pe termen lung al stagiilor de practică nu doar asupra carierei studenților ci și asupra procesului educațional, e de dorit ca toate concluziile obținute de-a lungul stagiilor de practică, fie din chestionare de feedback, fie din focus-grupuri, vizite de monitorizare sau alte instrumente de monitorizare și facilitare a transferului de informații dinspre mediul de afaceri spre Universitate, să fie centralizate și sintetizate sub forma unor propuneri.
- ❖ Scopul colectării lor este, în mod evident, alinierea programei academice aplicative la cerințele venite din piața munci și chiar întâmpinarea viitoarelor tendințe, pentru a avea la finalul ciclului universitar studenți „angajabili”.

**Investește
în OAMENI**

Proiect co-finanțat
din Fondul Social
European prin
Programul
Operațional
Sectorial
Dezvoltarea
Resurselor Umane
2007 – 2013

<http://practicor.ro/euro-regio>





**Investește
în OAMENI**
Proiect co-finanțat
din Fondul Social
European prin
Programul
Operațional
Sectorial
Dezvoltarea
Resurselor Umane
2007 – 2013

<http://practicor.ro/euro-regio>

**În numele echipei și a grupului
tintă de la Univ. Eftimie Murgu
Reșița aduc aprecieri
coordonatorului Univ. Politehnica
Timișoara și partenerilor
implicați!**

Vă mulțumesc pentru atenție!

