



## FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară 2: Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii

Domeniul major de intervenție 2.1: „Tranziția de la școală la viața activă”

Titlul proiectului: „Parteneriat regional și euro-regional pentru tranziția spre piața muncii prin consiliere pentru carieră și stagii de practică la angajator –PRACTICOR® EURO-REGIO”

Contract : nr. POSDRU/161/2.1/G/132889 , <http://practicor.ro/euro-regio>

### **Anunț privind cerintele generale și criteriile pentru selecția de tutori în vederea asigurării consilierii în cadrul proiectului**

#### **“Parteneriat regional si euro-regional pentru tranzitia spre piata muncii prin consiliere pentru cariera si stagii de practica la angajator – PRACTICOR® EURO-REGIO”, Axa Prioritara 2, DMI 2.1**

*Document specific S (UPT-Universitatea Politehnica Timisoara)*

*Pentru P (partenerii P1, P2, P3) se vor aplica aceleasi criterii/standarde (prin adaptare, in responsabilitatea fiecarui P), daca intern nu exista reglementari specifice*

În conformitate cu prevederile art. 24 din O.U.G. 64/2009 cu modificările și completările ulterioare, aprobată cu modificări prin Legea nr. 362/2009 și ale art. 35 din H.G. nr. 218/2012, pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 64/2009 privind gestionarea financiară a instrumentelor structurale și utilizarea acestora pentru obiectivul convergență, Universitatea Politehnica din Timișoara, cu sediul în P-ța Victoriei, nr. 2, Timișoara, jud. Timiș, anunță organizarea unei proceduri de selecție pentru încheierea unui Contract individual de munca cu un colaborator, în vederea asigurării pe timp limitat, ca și expert pe termen scurt (ETS) a activității de consiliere cu studenții de la UPT-in calitate de Solicitant.

**Obiectivul general (OG):** Activitatea solicitata consta in traininguri si prezentari orale si verificari on line, cu chestionare specializate urmarind ca subiectii/cursantii/ membri in grupul tinta al proiectului, sa isi sporeasca capacitatea practica de valorificare a teoriei si



cunostintelor de baza si aplicarea lor in mediul activ economic. Per ansamblu activitatea tutorilor urmareste tintele proiectului, adica (i) cresterea gradului de insertie pe piata muncii a studentilor din domeniul inginerie mecanică, inginerie electrică, ingineria mediului și inginerie electronică și telecomunicații, calculatoare, transporturi, autovehicule rutiere, construcții, comunicare, economic și (ii) dezvoltarea aptitudinilor de muncă prin participarea la programul de orientare și consiliere profesională și efectuarea stagiului de practică, la aceste programe studenții obținând competențe legate de conceperea unui CV, a unei scrisori de intentie, de prezentare la un interviu, de interogare, de valorificare a capacitatilor, de dezvoltare de creativitate, drept de proprietate intelectuală, TIC, protecția mediului, nivel actual al informației, calității de muncă în echipă, de redactare, de exprimare tehnică și redactare în limba română și engleză, de opțiuni pentru alegere optimă, funcție de capacitate, etc. In mod special se vor urmări consilierea și in domeniul de securitate și protecție a muncii, de medicina a muncii și de elemente de gestiune economico-financiară, fara de care nici un absolvent nu poate reusi in procesul de angajare in domeniul in care s-a pregătit și să-și constituie o cariera

**Cerințele generale (de selecție)** pe care trebuie să le îndeplinească ofertantul persoana fizica sunt urmatoarele:

- 1 Cerere tip de a candida pe pozitie, precizand disponibilitatea și continutul ofertei, urmarind obiectivul general (OG),**
- 2 Prezentarea de certificate/documente care să ateste capacitatea personala de a oferi consiliere (Studii superioare minim) in domeniul precizat,**
- 3 Prezentarea la interviu in fata Comisiei, la data publicată, in site proiect și/sau avizier intern UPT.**



**Cocursul de ocupare a Postul scos la concurs se anunta public cu 3-5 zile lucratoare, inaintea desfasurarii interviului, dupa caz, la avizierul intern UPT si/sau pe site proiect.**

**Fisa postului scos la concurs se va putea studia la S. Personal, Rectorat UPT, Piata Victorie Nr 2, Timisoara, intre orele 12.00-16.00, zilnic cu 3-5 zile lucratoare inaintea concursului.**

Selecția se va realiza în ședință de analiză și interviuare a candidaților, public anunțată la avizierul UPT. Comisia ce analizează și interviuează este format din:

1. Manager proiect – presedinte,
2. Membru echipa implementare sau management de la S-membru,
3. Membru echipa implementare sau management de la S – membru.

Pentru selecția candidaților înscriși (în urma unei cereri depuse la sediul de proiect: Fac. Mecanica Bv M Viteazu Nr 1, Timisoara) se vor acorda **punctaje de la 1 la 100 de catre fiecare membru al comisiei**, după cum urmează:

1. pentru activitatea relevantă în domeniul implementării de proiecte și rezolvare aspecte tehnico-economice specifice – *de la 1 la 50 de puncte*;
2. pentru experiența în implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene, altele decât cele menționate la punctul 1 – *de la 1 la 20 de puncte*.
3. pentru disponibilitate majora (indiferent de ziua din saptamana și ora de oferire a consilierii) – *de la 1 la 30 de puncte*.

Persoana ce va obține cel mai mare punctaj, corelat cu răspunsurile la interviu, dacă sunt necesare, va fi selectată ca și



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



MINISTERUL  
Educației și Cercetării



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



CIPOSDRU



Universitatea  
Politehnică  
Timișoara

colaborator ETS in cadrul proiectului. Rezultatul selecției va fi publicat la avizierul Universității Politehnica Timișoara în termen de maxim 3 zile de la evaluare/rezolvare contestației.

Anuntul concret, selecția și evaluarea se vor realiza in cadrul unei sedinte dedicate, la o ora si o data public anuntate (avizierul intern UPT si/sau pe site proiect), functie de necesitatile proiectului si in deplină concordanță cu bugetul acestuia planificat pe ani si luni, deci cu graficul de activități. Se va intocmi un proces verbal de sedinta.

Rezultatul comisiei (hotarat prin vot) se transmite candidatului la finalul ședinței. Se va duce la îndeplinire, aplicându-se procedura de angajare instituțională, imediat sau, dacă e cazul, după scurgerea perioadei de contestație.

După sesiunea de interviu/selecție/decizie se acordă o zi (lucratoare) pentru contestație, daca e cazul.

Comisia de contestatie este formata din:

- Presedintele Comisiei de etica a Senatului UPT-S
- Sef S. Personal de la S
- Un membru activ al echipei S de management a proiectului.

Decizia/Numirea ei se va face de catre Rectorul UPT, daca e cazul.

**Pentru informații suplimentare vă rugăm să ne contactați la tel. +40256403734, e-mail: ioana.ionel@upt.ro, în atenția doamnei Ioana IONEL, manager proiect.**